

# PENYATAAN PENDEDAHAN KONFLIK KEPENTINGAN

## Bahagian 1: Konflik Kepentingan

Pekerja harus mengelakkan sebarang situasi yang melibatkan, atau kelihatan seperti melibatkan, konflik antara kepentingan peribadi mereka dan kepentingan Syarikat. Hal ini bermaksud pekerja harus mengelakkan keadaan yang mungkin menjadikan pertimbangan atau kesaksamaan mereka semasa melaksanakan tugas mereka.

Pekerja yang mempunyai konflik kepentingan mesti mendedahkan sebarang kewajipan, komitmen, hubungan atau kepentingan yang boleh bercanggah atau mungkin dianggap bercanggah dengan tugasnya dengan membuat pengisyhtaran melalui Penyataan Pendedahan Konflik Kepentingan yang boleh didapati di Intranet Syarikat atau anda boleh menghubungi "Group People & Culture" untuk mendapatkan salinan.

Jika pekerja didapati mempunyai sebarang konflik kepentingan yang nyata, jelas atau berpotensi tetapi gagal membuat pengisyhtaran, pekerja itu telah melanggar Tatakelakuan dan Etika Perniagaan dan mungkin tertakluk pada tuntutan atau prosiding undang-undang atau langkah tatatertib termasuk penamatkan pekerjaan.

## Bahagian 2: Prosedur Pendedahan

Kewujudan sebarang konflik kepentingan yang nyata, jelas atau berpotensi perlu didedahkan sebelum sebarang kontrak dimeterai atau sebarang transaksi dijalankan. Urus niaga bersama pihak dengan kemungkinan wujud percanggahan kepentingan hanya boleh dilakukan jika semua syarat berikut dipatuhi:

1. Butiran tentang konflik kepentingan yang nyata, jelas atau berpotensi hendaklah didedahkan sepenuhnya dan dengan segera kepada orang yang meluluskan transaksi tersebut dan Ketua Unit Segmen/Perniagaan/Sokongan Kumpulan;
2. Orang yang mempunyai konflik kepentingan hendaklah dikecualikan daripada perbincangan, rundingan, tender, proses undian dan/atau kelulusan kontrak atau transaksi tersebut;
3. Bidaan kompetitif atau penilaian setanding kontrak atau transaksi telah dijalankan; dan
4. Orang yang meluluskan urus niaga/Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan/Ketua Segmen telah menentukan bahawa kontrak atau urus niaga tersebut adalah untuk kepentingan terbaik IOI Properties Group.

## Bahagian 3: Penyataan Pendedahan Konflik Kepentingan

### Arahan:

1. Sila tandakan pada kotak jika situasi konflik kepentingan tersebut terpakai kepada anda dalam soalan dibawah. Terma "orang yang berkaitan" adalah termasuk:
  - a) Ahli keluarga terdekat anda, iaitu pasangan, anak, ibu bapa, adik-beradik atau saudara mara.
  - b) Mana-mana perbadanan atau organisasi atau entiti dimana anda menjadi ahli lembaga pengarah, ahli jawatankuasa, pengarah, pegawai, rakan kongsi atau pekerja; and
  - c) Mana-mana perbadanan atau organisasi atau entiti dimana anda menjadi pemegang saham atau pemilik benefisial mana-mana kelas sekuriti (kecuali pegangan dalam syarikat tersenarai awam, melainkan anda mempunyai pegangan besar sebanyak 5% atau lebih).
2. Penyataan Pendedahan Konflik Kepentingan ini hendaklah diserahkan oleh anda pada bila-bila masa apabila timbul situasi konflik kepentingan yang nyata, jelas atau berpotensi.

Nama : \_\_\_\_\_

Nombor Pekerja : \_\_\_\_\_

Jawatan : \_\_\_\_\_

Unit Perniagaan/ Jabatan : \_\_\_\_\_

No	Situasi Konflik Kepentingan	Ya	Tidak
1	Adakah anda atau mana-mana orang yang berkaitan dengan anda seorang pemilik/ sebahagian pemilik/ pengarah/ pemegang saham/ pegawai pelanggan, pengedar atau pembekal IOI Properties Group?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Adakah anda atau mana-mana orang yang berkaitan dengan anda mempunyai apa-apa kepentingan langsung atau tidak langsung dalam sebarang transaksi perniagaan dengan IOI Properties Group?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Adakah anda atau mana-mana orang ahli yang berkaitan dengan anda terlibat dalam mana-mana perniagaan yang bersaing secara langsung atau tidak langsung dengan IOI Properties Group?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Adakah anda mempunyai apa-apa keuntungan kewangan atau peribadi daripada urus niaga atau urusan antara IOI Properties Group dan pelanggan, pengedar, pembekal atau rakan kongsi perniagaannya, atau, adakah anda menerima apa-apa faedah kewangan atau peribadi, seperti hadiah, gaji, yuran, pinjaman atau jaminan kewajipan, perkhidmatan percuma atau diskaun?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Adakah anda mempunyai peluang untuk mendapat keuntungan peribadi melalui jawatan anda atau melalui penggunaan kemudahan, peralatan, sistem atau hartaanah lain dalam IOI Properties Group?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Adakah mana-mana ahli keluarga terdekat anda seorang pekerja IOI Properties Group? (Jika berkenaan, sila berikan salinan Penyataan ini kepada "Group People & Culture")	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Adakah anda mengetahui apa-apa peristiwa, urus niaga atau situasi lain yang telah berlaku atau mungkin berlaku pada masa hadapan yang anda percaya perlu dimaklumkan kepada Lembaga Pengarah IOI Properties Group?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



**IOI PROPERTIES**  
Trusted.

Sila berikan butiran lanjut dan penerangan mengenai aktiviti dan/atau perhubungan untuk sebarang soalan diatas yang telah dijawab dengan "Ya". (*Anda boleh melampirkan komen, dokumen atau bahan tambahan, jika perlu*).

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**SAYA DENGAN INI MENGISYTIHARKAN** bahawa semua maklumat yang diberikan dalam Penyataan ini, serta dalam dokumen dan bahan yang dikemukakan adalah benar sepanjang pengetahuan saya.

---

Tandatangan

---

Tarikh